



COMUNE DI TROINA  
AZIENDA SPECIALE SILVO PASTORALE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO D1 (EX VII Q.F.) CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000, CON CONSEGUENTE CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

**IL DIRETTORE**

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;  
Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;  
Visto il Decreto Legislativo n. 27 ottobre 2009, n.150;  
Vista la Legge 7 agosto 1990, n.241;  
Visto il Decreto Legislativo n. 30 giugno 2003, n.196;  
Visto il D.P.R. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni;  
Visto il D.P.R. 902 del 04.10.1986;  
Visto lo Statuto del Comune di Troina;  
Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale.  
Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 17 aprile 2015 ad oggetto: Approvazione Piano Programma 2015/2017, Bilancio di Previsione 2015, Bilancio Pluriennale 2015 - 2017 e relativi allegati

**RENDE NOTO**

e' indetta selezione pubblica, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del Decreto Legislativo n.267/2000, per titoli e colloquio, di n. 1 funzionario dell'area direttiva tecnica D1 (ex VII q.f.) cui conferire, a seguito della stipula di contratto a tempo pieno e determinato , l'incarico di posizione organizzativa fino al 31.07.2018,  
Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., Regioni – Autonomie Locali Personale non Dirigenziale, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, ammontante ad € 23.725,39 al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico del dipendente ed al netto di quelli a carico dell'Azienda. . Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti. L'indennità di posizione e di risultato sarà stabilita dall'Amministrazione a seguito della stipula del contratto principale.

## **ART. 1 REQUISITI PER L' AMMISSIONE**

### **Requisiti generali:**

Sono ammessi alla selezione i candidati di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana – Non è richiesta la cittadinanza italiana per i cittadini appartenenti a Paesi facenti parte dell'Unione Europea, fatto salvo il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- idoneità fisica all'espletamento delle funzioni tecniche e gestionali;
- godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo la legislazione vigente, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale.

### **Requisiti specifici:**

Per il conferimento dell' incarico:

- Diploma di Laurea Scienze Forestali e Ambientali, Scienze Agrarie o Discipline attinenti alla tematica forestale e ambientale o equipollenti, dell'Ordinamento Universitario previgente al D.M. 03.11.1999, n.509, ovvero di Laurea Specialistica ora denominata Laurea Magistrale o equiparata ai sensi della normativa universitaria vigente. Sarà cura dei candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;
- Abilitazione all'esercizio professionale, ove prevista dalla normativa vigente per il relativo titolo di studio;

### **Ovvero**

- Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate anche presso Amministrazioni Pubbliche e/o Private

### **Ovvero**

- Esperienza nei settori della ricerca, della docenza universitaria ;

I titoli accademici rilasciati dalle Università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione al corrispondente titolo di studio rilasciato dalle Università italiane in base alla normativa vigente. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del presente avviso.

## **ART. 2 POSSESSO DEI REQUISITI**

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione. Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

## **ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice, va presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, quale fac-simile, ed alla stessa dovrà essere allegato dettagliato curriculum formativo e professionale dell'interessato in formato europeo, debitamente firmato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

In conformità alla vigente normativa, il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione dovrà contenere almeno un recapito telefonico per eventuali comunicazioni.

La firma in calce alla domanda di ammissione alla procedura non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella busta dovrà essere chiaramente indicato **“AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI N. 1 FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO D1 (EX VII Q.F.) CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. 267/2000, CON CONSEGUENTE CONFERIMENTO DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.”**.

La domanda di ammissione dovrà pervenire al Protocollo Generale dell' Azienda Speciale Silvo Pastorale, Via Nuova del Carmine, n. 8, Troina **a pena d'esclusione, entro il termine perentorio ed improrogabile, delle ore 14,00 del 10 Giugno 2016.**

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte, o trasmesse oltre il termine suddetto, e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto al modello allegato al bando.

La domanda, datata e sottoscritta, dovrà, pertanto, essere inoltrata a pena d'esclusione, in uno dei seguenti modi:

- Consegna diretta all'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, sito in Via Nuova del Carmine, n. 8, Troina
- A mezzo servizio postale mediante raccomandata A. R.; in questo caso, faranno fede ai fini dell'osservanza dei termini di scadenza previsti dal bando, la data e l'ora risultante dal bollo apposto dall'Ufficio Postale presso il quale viene effettuata la spedizione.
- A mezzo posta elettronica certificata, PEC, al seguente indirizzo: **silvopastoraletroina@pec.it**, per coloro che siano in possesso di posta elettronica certificata. In caso di utilizzo della PEC, farà fede

la data e l'ora di invio del messaggio di consegna.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

#### **ART. 4** **MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE**

Le istanze saranno esaminate, ai fini della valutazione sul possesso dei requisiti previsti dal presente bando, da un'apposita Commissione, costituita secondo le norme previste nella delibera del Consiglio di Amministrazione dell' Azienda Speciale Silvo Pastorale che approva il presente bando e precisamente la n.° del .

La procedura selettiva avverrà, in primo luogo, per mezzo di una valutazione del curriculum vitae di ogni candidato ammesso e in possesso dei requisiti generali. Per la valutazione dei titoli la Commissione si avvarrà del decreto dell'Assessore Regionale agli Enti Locali per la Regione Siciliana dell'11 giugno 2002.

La valutazione dei titoli curriculari precederà l'esperimento del colloquio da effettuarsi esclusivamente per i candidati in possesso dei requisiti richiesti con il presente avviso.

Il colloquio verterà sulle sottoelencate materie generali, con riguardo all'esercizio delle funzioni di istruttore direttivo tecnico incaricato di posizione organizzativa e quindi con funzioni gestionali in ambito pubblico:

- Scienza dell'Amministrazione, Lavoro Pubblico, Procedimento Amministrativo con particolare riferimento al Diritto d'Accesso, Norme sulla Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, Ordinamento degli Enti Locali.

Inoltre, relativamente alla peculiarità del profilo tecnico da selezionare, per quanto attiene agli aspetti tecnici di competenza, le sottoelencate materie specifiche saranno parimenti oggetto del colloquio:

##### Area Tecnica

- Normativa in Materia di Appalti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture, Pianificazione Ecologica del Territorio, Assestamento Forestale, Patologia Forestale ed Alterazioni del Legname, Xilologia e Tecnologia del Legno, Telerilevamento e Sistemi Informativi, Economia ed Estimo Ambientale e Forestale, Sistemi Foresta Energia, Zootecnia in Aree Montane, Utilizzazione e Meccanizzazione Forestale.

•

Il colloquio avrà anche la finalità di verificare i profili attinenti la competenza tecnica, l'interpretazione del ruolo di Incaricato di Posizione Organizzativa da parte del candidato, l'orientamento all'innovazione e alla esemplificazione delle procedure e alle relazioni interne ed esterne.

A seguito della valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esprimerà una valutazione sintetica attribuendo un punteggio motivato, fino ad un massimo di 30 punti, per il colloquio orale. Ai soli fini della valutazione il candidato, qualora avesse maturato esperienze lavorative nel settore

pubblico è obbligato a dichiararle, a pena di esclusione. Nell'obbligo di dichiarazione rientrano eventuali valutazioni negative e provvedimenti disciplinari che verranno valutate negativamente fino a punti 5.

Ed assegnerà un punteggio totale scaturente dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

La selezione produrrà una graduatoria basata su schede valutative, che saranno formalmente approvate e rese note dalla commissione prima dell'apertura delle buste. I primi tre classificati costituiranno una rosa di candidati tra i quali il Consiglio di Amministrazione, con proprio provvedimento, individuerà il soggetto cui conferire l'incarico, anche con specifico riferimento alle competenze e professionalità che risultano più aderenti con gli obiettivi programmati dall'Ente.

A tal fine saranno valutate positivamente anche eventuali esperienze e abilità professionali acquisite precedentemente con Pubbliche Amministrazioni, anche di carattere multidisciplinare. Per l'intero periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

*Nel caso di un numero di partecipanti pari o minore di tre si procederà, comunque, alla selezione.*

#### **ART. 5**

#### **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente per le sole finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tali rapporti, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Catania.

Responsabile dei dati, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, è il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale.

#### **ART. 6**

#### **NORME FINALI**

Il presente bando verrà pubblicato sull'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale e sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.silvopastoraletroina.it](http://www.silvopastoraletroina.it). Il presente avviso sarà, altresì, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Troina all'indirizzo: [www.comune.troina.en.it](http://www.comune.troina.en.it)

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso gli uffici dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, Via Nuova del Carmine, n. 8 Troina; tel. 0935 654161; e-mail: [silvo.pastorale@alice.it](mailto:silvo.pastorale@alice.it)

Troina, lì 25 maggio 2016

il Responsabile del Procedimento  
(dott. Gabriele Caputo)